

Thème VI

Méthodologie de projet

Contexte

Le concept de projet est au cœur de toute institution et bien souvent de toute pratique. Sa méthodologie peut se traduire de manière transversale

Objectifs

- élaborer un projet : définir le but à atteindre, préciser les objectifs, étude de faisabilité
- présenter et défendre un projet en équipe pluridisciplinaire
- inscrire les acteurs du projet en identifiant les compétences et responsabilités de chacun
- proposer un travail en régulation et auto-régulation dans la réalisation du projet
- construire un outil d'évaluation adapté au projet : savoir poser les critères en amont du projet, repérer les indicateurs de ces critères

Visée
Objectifs
Réalisation

Thème VII

Gestion des ressources humaines, l'entretien d'évaluation

Contexte

L'entretien annuel appelé depuis 2004 entretien professionnel a pour objectifs de permettre le développement des compétences et d'aider à la clarification du projet professionnel individuel. Cependant, l'entretien d'appréciation garde sa fonction d'évaluation entre le travail prescrit et le travail réalisé.

Objectifs

- savoir différencier les deux types d'entretiens
 - α l'entretien d'appréciation :
 - préparer l'entretien
 - conduire l'entretien
 - adopter les attitudes du manager pendant l'entretien
 - α l'entretien professionnel :
 - connaître les enjeux pour les deux parties
 - définir le contenu de l'entretien
 - conduire l'entretien
 - accompagner les projets professionnels

Projets
Individuels
Professionnels 10